



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

PARCO NATURALE REGIONALE DEI MONTI LUCRETILI NZ 06828

IN COPROGETTAZIONE CON

RISERVA NATURALE REGIONALE MONTI NAVEGNA E CERVIA NZ 04126

E

PARCO NATURALE REGIONALE DEI MONTI SIMBRUINI NZ 00089

TITOLO DEL PROGETTO:

L'impronta del Lupo

SETTORE e Area di Intervento:

Ambiente (C04) – Salvaguardia e tutela di Parchi e Oasi Naturalistiche

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO GENERALE

CONOSCENZA QUANTITATIVA DEL LUPO E DEGLI UNGULATI SUE PREDE (Cinghiale, Capriolo e Cervo),
CONOSCENZA QUANTITATIVA DEI VIANDANTI LUNGI I CAMMINI

OBIETTIVO SPECIFICO

SOSTEGNO AI LUNGHI CAMMINI (Cammino di San Benedetto e Cammino Naturale dei Parchi) E MONITORAGGIO FAUNISTICO

RISULTATI ATTESI

- 1) AVVIO DEL NUOVO PUNTO INFORMATIVO DEL PARCO A ORVINIO;
- 2) MANTENIMENTO SENTIERISTICA;
- 3) INCREMENTO DATI CONOSCITIVI SPECIE ANIMALI;
- 4) INCREMENTO DATABASE PELLEGRINI/TREKKER;
- 5) PRODUZIONE MATERIALE INFORMATIVO PER IL CAMMINO NATURALE DEI PARCHI;
- 6) DIFFUSIONE INFORMAZIONI RELATIVE AL CAMMINO NATURALE DEI PARCHI.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Affiancamento e supporto al personale dell'Ente Parco per lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) *attività di manutenzione ordinaria della rete sentieristica locale-segnatura e pulizia della rete sentieristica locale fino a Cima Casarene e lungo i sentieri di collegamento fra Orvinio, Scandriglia e Poggio Moiano;*
- b) *censimenti faunistici sul lupo e sulle specie sue prede- transetti faunistici-elaborazione dati faunistici;*
- c) *monitoraggio transito pellegrini e trekker- raccolta dati sulle presenze e passaggi dei viandanti;*
- d) *ideazione di materiale informativo/divulgativo sul cammino naturale dei parchi;*
- e) *gestione siti web del Cammino Naturale dei Parchi e della Via dei Lupi-lavori di grafica e architettura web.*

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione viene realizzata a partire dalla domanda regolarmente presentata, entro le scadenze indicate dal bando e previa verifica formale dei requisiti indicati dalla legge.

La selezione ufficiale, ai fini della compilazione delle graduatorie, avviene con queste modalità:

- 1) La valutazione formale dei titoli di studio e delle esperienze documentate al momento della presentazione della domanda;

2) Il colloquio individuale effettuato dal selettore accreditato, con il supporto degli OLP del progetto per cui i volontari concorrono.

È considerato motivo di esclusione la non partecipazione al colloquio di selezione, nelle date e negli orari adeguatamente pubblicizzati SUL SITO DELL'ENTE PARCO.

Il progetto prevede la **riserva di un (1) posto per giovani con bassa scolarizzazione presso la sede di Orvinio**.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **100 punti** così ripartiti:

-scheda di valutazione-colloquio: max 60 punti;

-precedenti esperienze lavorative e/o volontariato: max 15 punti;

-titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 25 punti.

Per il dettaglio degli argomenti trattati nel colloquio individuale vedere il Punto 18 del Progetto Integrale.

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile **i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/60.**

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo dei volontari: **1400 ore**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5 giorni**

Eventuali **particolari obblighi** dei volontari durante il periodo di servizio:

1. Rispettare gli orari previsti di apertura e chiusura del museo e della biblioteca, comprese le variazioni dovute all'organizzazione di particolari iniziative, che implicino l'apertura straordinaria che verranno comunicate con congruo anticipo. Le ore verranno recuperate nelle giornate successive. Sarà comunque garantito almeno un giorno di riposo a settimana;

2. Svolgere i compiti previsti dal progetto;

3. Partecipare a momenti di verifica e monitoraggio;

4. Esibire il cartellino di riconoscimento, specifico del volontario di servizio civile;

5. Disponibilità agli spostamenti dalla sede di impiego che si rendessero necessari nell'ambito dell'attuazione del progetto (a questo proposito, trattandosi di motivi di servizio, sarà richiesto ai volontari l'uso degli automezzi di servizio dell'ente).

6. Possesso della patente di guida B

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Nel progetto verranno impiegati **3 Volontari**, presso il **Centro visita del Parco dei Monti Lucretili - Via Nuova - Orvinio (RI)**, **2 Volontari** presso la **Sede del Parco dei Monti Simbruini - Via dei Prati, 5 - Jenne (RM)** e **1 Volontario** presso il **Laboratorio territoriale di Educazione Ambientale LABTER - Via Martin Luther King - Varco Sabino**. Per lo svolgimento dell'incarico non sono previsti vitto e alloggio.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Non sono riconosciute, per convenzioni con enti preposti, crediti e/o tirocini formativi. Ciascun volontario potrà tuttavia richiedere alla propria segreteria didattica il riconoscimento dei crediti formativi e della validità ai fini del tirocinio per l'espletamento del servizio civile, secondo prassi ormai consolidata.

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto **acquisiranno le seguenti competenze** utili alla propria crescita professionale:

☐ **competenze tecniche** (specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il learning by doing accanto all'Olp e al personale professionale): supporto alle relazioni sociali, organizzazione logistica, segreteria tecnica, ideazione e realizzazione grafica e testuale di volantini informativi, valutazioni tecniche, uso di strumentazione tecnica, riconoscimento delle emergenze.

☐ **competenze cognitive** (funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa): capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problemsolving), team working

☐ **competenze sociali e di sviluppo** (utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il progetto ma anche di se stessi): capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo, capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività

□ **competenze dinamiche** (importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità): competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.

La certificazione delle competenze acquisite avverrà attraverso la somministrazione ai volontari di un test di valutazione iniziale e di un test di valutazione finale attraverso il quale verranno valutate e certificate le competenze create e effettivamente evidenziate nell'anno di servizio civile.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
- Le porte del parco, la promozione del territorio, presentazione del Parco
- Rifiuti Zero
- Principi di Bushcraft e Survival
- Cartografia, Orientamento e segnaletica
- Il CAI e la sicurezza in montagna
- Principi per diventare guida escursionistica
- Cammino e Accoglienza
- Tecniche e pratiche di Monitoraggio Faunistico
- L'uomo e il lupo
- Costruzione di un sito web
- Gestione di un sito web
- Promozione di un'area naturale protetta
- Inserimento dati faunistici e loro elaborazione
- Il recupero di animali selvatici feriti
- Orientamento sul lavoro

Durata totale 104 ore

Il 70% delle ore (73 ore) saranno svolte entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, il restante 30% delle ore (31 ore) entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.